

	Dagsorden Skolebestyrelsesmøde på Firehøjeskolen Dato: Mandag den 12. januar Kl. 17-19.30 Sted: Personalerummet Firehøjeskolen				
Deltagere: Afbud: Ordstyrer: Referent:	Ida, Stine, Søren, Mads L, Gitte, Karsten, Esben, Mette M, Liv og Alfred 9.x Mads L og Birgitte T, Annette (ny-valgt i stedet for Allan) Anette deltager kun i første del af mødet. Mads Thomsen (Ida tidsstyrer) Karsten Bording (vi gennemgår referat efter hvert punkt)				
	Dagsordenspunkt	Referat	Dr øf tel se	Be sl ut ni ng	Or ie nt er in g
PKT, Ansv., Tid					
Pkt. 1 MT og MM Kl. 17.00	Sang	Sneflokke kommer vrimlende			
Pkt. 2 17.05	Plan for bestyrelsens arbejde i foråret 12. januar – Princip for orden og trivsel proces. Kort orientering ift. antimobbestrategi. 17. februar- Princip for orden og trivsel forventes fremlagt og godkendt. Princip for antimobbestrategi proces. Økonomi fremlægges. Proces for bestyrelsesvalg. 19. marts, skole-hjem samarbejde proces. Antimobbestrategi forventes fremlagt og godkendt.	Denne plan er godkendt af bestyrelsen. Næste gang tager orientering ift. ansættelsesudvalg igen.			x

	29. april, skole-hjem samarbejde forventes fremlagt og godkendt. Princip for undervisningens tilrettelæggelse proces. National trivsel. 19. maj. Princip for undervisningens tilrettelæggelse forventes fremlagt og godkendt. Orientering ift. ansættelsesudvalg.				
Pkt. 3 MT/MM 17.15	Arbejde med princip for orden og trivsel (se bilag) Princip for orden og trivsel er lovpligtigt. Vi har i princippet samlet skolens aktuelle værdiregelsæt. Bestyrelsen arbejder på mødet i 2 grupper i 30 minutter og der opsamles i plenum. Efterfølgende arbejder personalet med princippet og det forventes godkendt på bestyrelsesmødet i februar.	Vi har drøftet bilaget i to grupper. Bilaget er dannet på baggrund af Ledelse/AMR-drøftelse, elevrådets ønsker, samt de steder, vi som skole oplever udfordringer. Men er en inspiration til ET fælles princip. Liv fortæller om et par ting som de har diskuteret i elevrådet. - Fra regel om 5 håndfulde sukker til at en god vejledning skulle omtales som en god ide - De små oplever at de ikke altid bliver hørt af de voksne, når de kommer med deres udfordringer i pauserne Bestyrelsen vil gerne udvikle et operativt princip som er praktisk orienteret. Vigtigt at princippet er på overordnet plan og evt henviser til andre principper/retningslinjer. Onsdag på et personalemøde skal personalet arbejdet med det samme dokument (lavet af ledelsen) som bestyrelsen har arbejdet med. Mette sammenskriver alle input, og et endeligt dokument bliver behandlet til næste bestyrelsesmøde.	xx	x	

Pkt. 4 IGL 18.00	Nyt fra elevrådet Opfølgning fra sidst. Der er pt. ikke et personale, der har ressourcer i overskud til at mødes med elevrådet ift. onboarding af nye elever.	Elevrådet vil gerne i morgen fortælle om postkasser fra Elevrådet til morgensang. Elevrådet vil gerne, at Rene kan lave en ny sandkasse-kasse. Dog uden hjul. I kassen markerer en streg, hvor mange legesager der skal være en kassen. Når den første klokke ringer, vil de voksne hjælpe og påminde, at eleverne skal begynde at rydde op. Kassen skal sættes fast. Kunne også være en mobil kasse, der køres ud af forberedelsesrum ved hver pause. I elevrådet er der snakket om legeting/-sager til alle afdelinger. Der er nogle klasser, som mangler legetøjskassen. Gårdvagten kunne være den ansvarlige for at "køre" kassen ud og ind igen. Et elevmedansvar er nødvendigt ift. at få ryddet op og passet på kassen. Et ønske fra elevrådet er kantine, men er nok ikke muligt. Elevrådet skal snakke om kassen igen ift., hvordan der tages medansvar. Desuden en dialog i klasserne.	x		x
PKT 5 ML/SB 18.20	Erhvervsaften 5. februar, orientering fra arbejdsgruppen	Der er et ønske om et større udbytte for eleverne af aftenen, samt et mere omfattende arbejde op til og efter aftenen fra bestyrelsens side. Vigtigt at der er et samarbejde mellem skole og lokalsamfund. Det bør ifølge bestyrelsen fremgå af skolens principper, hvordan samarbejde mellem			x

		skole og lokalsamfund bør prioriteres. Tanken med aftenen er også, at eleverne kunne møde de lokale erhvervsfolk og danne viden om . Eleverne er delt i deres udbytte af aftenen. Nogle fik for lidt ud af det og andre knoklede næsten for meget. Afstemning om gennemførelse af aftenen og flytte det til næste år: Vi udskyder aftenen. Efter torsdagsmorgenmøde i personalegruppen melder ledelsen, at vi aflyser samt at snakke med personalet om hvad, og hvordan vi som skole kan bidrage. Der er brug for en klar forventningsafstemning ift., hvad skolen skal gøre, og hvad skal bestyrelsen gøre. Derefter sender vi aflysningen ud til forældregruppen.			
PKT 6 GS/MM 18.35	Opfølgning ift. skoleudviklingssamtale, som er afholdt med skolechefen og souschef for PPR, Ulla Riisbjerg Thomsen og Sofie Juulgaard Pædagogiske indsatsområder, status på trivsel, fravær, faglighed	MM og Gitte informerer. Firehøjeskolen har haft bestyrelsesmedlem med både i år og sidste år. De faglige indsatser blev diskuteret og vurderet. Systematisk indsats også til næste skoleår ift. social trivsel, faglig trivsel, og ro og orden samt læsning og fortsat indsats ift. matematik er altafgørende for positiv udvikling. Skolen får sparring af skoleforvaltningens matematik- og danskonsulent. Der er også en kønsdrejning, som er et opmærksomhedspunkt for skolen			x
PKT 7 MM 18.50	MAD	Dejlig mad			

PKT. 8 MT/MM 19.10	Kort info og drøftelse ift. antimobbestrategi, proces næste gang (se bilag fra hjemmesiden) Vi har brug for at redigere skolens antimobbestrategi. Vi har brug for at revidere planen, så den er tidssvarende ift. aktuel mobbeforskning samt skolens aktuelle handlinger ift. mobning. Vi har brug for at være tydelige omkring ansvarsområder, hvad gør forældre, elever, lærere og ledelse i tilfælde ift. mobning. På næste møde vil vi lave en proces for arbejdet. Skolen har haft 5 medarbejdere på kursus i forebyggelse af mobning i september 2025.	Få medarbejdernes viden ind i strategien, særligt de medarbejdere, der har været på kursus. Vigtigt at strategien bliver konkret. Vi arbejder videre til næste bestyrelsesmøde.	x		x
Pkt. 9 19.25	Evt.				x

Evt. afbud bedes meddelt til:

Mads Thomsen · Tlf. 2129 2774 - madshthomsen@gmail.com eller

Mette Mostrup Nymand. Tlf. 2153 9880 - MEMNY@Vejle.dk

Punkter til kommende møder:

Princip for onboarding af nye elever og forældre.

Madpunkt, hvor det evt. Kunne være muligt at bestille skolemad inden kl 07.45 om morgenen. Sekretær Line er på sagen.

evt. kostpolitik

Princip for samarbejde med lokalsamfund/det lokale erhvervsliv

Hvordan ser et barn på Firehøjeskolen ud, når det trives – jf. trivselsbegrebet ift. trivselskommissionen

Følgende kan lægges på hjemmeside nu: forældrerådsguide, Fællesarrangementer

- Hvad er det fede ved skolen, valg af skolen – punkter fra elevrådet – høj faglighed - trivsel – den lokale skoles værdi
- Efter nytår 2026 –input fra indskoling, mellemtrin, udskoling ift. prioriteringer af økonomi, lejrskoler, forældrekørsel, cykle mere